

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla osób przesyłających zapytania

### 1. Administrator danych osobowych.

Administratorem danych osobowych jest **JOB-TRANSFER sp. z o.o. z siedzibą w Ostrzeszowie przy ul. Kościuszki 31, 63-500 Ostrzeszów**; KRS: 0000178081, NIP: 5140240882, REGON: 251603310.

#### Można się z nami skontaktować:

- a) osobiście w naszej siedzibie;
- b) wysyłając list na adres: **JOB-TRANSFER sp. z o.o.; ul. Kościuszki 31, 63-500 Ostrzeszów**;
- c) przesyłając wiadomość na adres e-mail: [rodo@jobtransfer.com.pl](mailto:rodo@jobtransfer.com.pl)

### 2. Cel i podstawa prawna przetwarzania danych.

Cel przetwarzania danych	Podstawa prawna przetwarzania danych
<b>Udzielanie odpowiedzi na przesyłane pytania oraz prowadzenie korespondencji.</b>	Podstawą prawną jest <b>prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO<sup>1</sup>)</b> , jakim jest prowadzenie korespondencji w ramach działalności oraz udzielanie odpowiedzi na przesłane zapytania.

**Dodatkowe informacje:** wobec Państwa nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje (czyli bez udziału człowieka) ani dane nie będą wykorzystywane do profilowania.

### 3. Planowany okres przechowywania danych.

Dane osobowe będą przechowywane przez czas prowadzenia korespondencji, a następnie przez 3 miesiące od momentu jej zakończenia.

### 4. Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do przesłania odpowiedzi na zadane pytanie.

### 5. Odbiorcy danych.

Administrator przekazuje dane następującym odbiorcom:

- a) dostawcy usług poczty elektronicznej;
- b) podmiotom świadczącym dla nas usługi informatyczne;
- c) operatorom pocztowym w związku z prowadzeniem korespondencji.

### 6. Prawa, które przysługują Państwu w związku z przetwarzaniem danych:

<b>a) prawo dostępu do swoich danych</b> (art. 15 RODO)	Mogą Państwo otrzymać szczegółowe informacje na temat przetwarzania danych oraz przysługujących praw, uzyskać dostęp do swoich danych, a także otrzymać ich kopię (pierwsza kopia jest bezpłatna).
--	--

<p><b>b) prawo do sprostowania danych</b> (art. 16 RODO)</p>	<p>Jeśli uważają Państwo, że dane są nieprawidłowe lub niekompletne, mogą Państwo zażądać ich poprawienia lub uzupełnienia.</p>
<p><b>c) prawo do usunięcia danych</b> (art. 17 RODO)</p>	<p>Mogą Państwo zażądać usunięcia danych, jeśli uważają Państwo, że są one przetwarzane bezpodstawnie (czyli dane nie są już niezbędne, są przetwarzane niezgodnie z prawem, prawo wymaga ich usunięcia albo złożyli Państwo sprzeciw i nie ma podstaw przetwarzania danych). Dane nie zostaną jednak usunięte w szczególności, jeśli ich przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku prawnego albo ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.</p>
<p><b>d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych</b> (art. 18 RODO)</p>	<p>W przypadku ograniczenia przetwarzania dane będą wyłącznie przechowywane i nie będą wykorzystywane bez Państwa zgody, chyba że jest to konieczne do ustalenia i dochodzenia roszczeń, obrony przed nimi albo w innych sytuacjach, kiedy RODO na to zezwala.</p> <p>Prawo do ograniczenia przetwarzania przysługuje Państwu w przypadkach, gdy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uważacie Państwo, że dane są nieprawidłowe;</li> <li>• przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, ale nie chcecie Państwo, żeby zostały one usunięte;</li> <li>• Administrator nie potrzebuje już danych, ale są one Państwu potrzebne do dochodzenia i ustalenia roszczeń lub obrony przed nimi;</li> <li>• wnieśli Państwo sprzeciw.</li> </ul>
<p><b>e) <u>prawo do sprzeciwu</u></b> (art. 21 RODO)</p>	<p><b><u>Sprzeciw ze względu na szczególną sytuację</u></b> – mogą Państwo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych. W sprzeciwie należy opisać szczególną sytuację, która – Państwa zdaniem - uzasadnia jego wniesienie. Po złożeniu sprzeciwu Administrator nie będzie przetwarzać danych w zakresie, którego sprzeciw dotyczył, chyba że powody, dla których je przetwarza, są ważniejsze niż okoliczności wskazane w sprzeciwie albo dane są niezbędne do ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.</p> <p><b><u>Sprzeciw wobec działań marketingowych</u></b> – jeśli dane są wykorzystywane do celów marketingowych, sprzeciw nie wymaga uzasadnienia, a po jego złożeniu nie będą one wykorzystywane w tych celach.</p>

**Aby skorzystać z wymienionych praw, wystarczy skontaktować się z Administratorem osobiście, za pośrednictwem poczty elektronicznej albo listownie (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 1).**

## **7. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.**

Jeśli uważają Państwo, że dane są przetwarzane niezgodnie z prawem, mają Państwo prawo wnieść skargę do organu nadzorczego. W Polsce jest nim **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych** (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, [www.uodo.gov.pl](http://www.uodo.gov.pl)).

### ***Przywołane przepisy prawa:***

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

*JOB-TRANSFER sp. z o.o. z siedzibą w Ostrzeszowie, ul. Kościuszki 31, 63-500 Ostrzeszów, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000178081, NIP: 5140240882, REGON: 251603310, kapitał zakładowy 200.000 zł.*